

Che cos'è esattamente il TFR?

Il **Trattamento di Fine Rapporto** è un elemento della retribuzione del lavoratore che viene corrisposto alla conclusione del rapporto di lavoro.

Annualmente il datore di lavoro accantona a titolo di TFR un importo pari al **6,91% della retribuzione** lorda del dipendente.



ARCA Previdenza per le AZIENDE

Arca Fondi SGR

Arca Fondi SGR è una delle principali Società di Gestione del Risparmio in Italia che nasce dall'esperienza di Arca SGR, fondata nel 1983. Grazie ad una rete di distribuzione tra le più diffuse sul territorio nazionale e ad una costante attenzione per l'innovazione, Arca Fondi SGR è la soluzione ideale per chi vuole investire con un partner affidabile.

Più semplice, più veloce, l'app di Arca Fondi è la tua linea diretta con i mercati finanziari e con il tuo patrimonio. Scaricala dai principali store online.



Arca Fondi

Registrati ad ARCAclick, il servizio gratuito di posizione personale dedicato ai clienti di Arca Fondi SGR per essere sempre aggiornato sul tuo portafoglio.



I nostri Fondi sostenibili e responsabili sono identificati da questo logo, i cui colori simboleggiano i 17 Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile dell'ONU.



ARCA Previdenza per le AZIENDE

Una scelta consapevole e conveniente

Informati sui benefici fiscali con il tuo consulente



Scopri di più



BANCA POPOLARE DI LAJATICO
Società Cooperativa per Azioni fondata nel 1884



Messaggio promozionale riguardante forme pensionistiche complementari – prima dell'adesione leggere la Parte I "Le informazioni chiave per l'aderente" e l'Appendice "Informativa sulla sostenibilità", della Nota informativa disponibili sul sito www.arcafondi.it

Le scelte possibili per il lavoratore dipendente

Il lavoratore dipendente ha diverse alternative su dove destinare il proprio TFR. Le scelte possibili sono le seguenti:

- **Destinare il TFR ad Arca Previdenza:** le somme si rivalutano in base al rendimento conseguito dal fondo pensione. La scelta della previdenza complementare consente di beneficiare, al momento della prestazione, di una tassazione particolarmente favorevole, pari al 15%, diminuito di 0,3% per ogni anno di permanenza nel fondo pensione successivo al quindicesimo, fino a un minimo del 9%;
- **Lasciare il TFR presso il datore di lavoro:** nel caso di aziende con più di 50 dipendenti, il TFR verrà versato al fondo Tesoreria dell'INPS. Queste somme beneficiano di una rivalutazione annua pari all'1,5% più il 75% dell'inflazione. Al termine del rapporto di lavoro, le somme accantonate verranno tassate con aliquota separata tra il 23% e il 43%. Il lavoratore rinuncia così alla previdenza integrativa;
- **Non fare nulla:** in questo caso il TFR confluisce automaticamente nel fondo pensione identificato dagli accordi aziendali; il dipendente non beneficia però del contributo aziendale.

La tassazione agevolata del TFR

SCOPRI
QUANTO PUOI
RISPARMIARE

Confronto tra un dipendente che ha scelto di cogliere i vantaggi dell'adesione con TFR e un dipendente che vi ha rinunciato.

TASSAZIONI A CONFRONTO

Ipotesi di una retribuzione lorda annua media di € 35.000 su un orizzonte lavorativo di 43 anni che genera un
TFR LORDO di € 103.996

LASCIANDO IL TFR IN AZIENDA

Tassazione separata con aliquota media del 26%
€ 27.187

TFR netto per il lavoratore non aderente al Fondo
€ 76.809

ADERENDO AD ARCA PREVIDENZA

Tassazione definitiva con aliquota del 9% (dal 1/1/2007)
€ 9.360

TFR netto per il lavoratore aderente ad Arca Previdenza
€ 94.636

**ADERENDO AD ARCA PREVIDENZA
RISPARMI OLTRE € 17.828**

Tanti benefici fiscali con Arca Previdenza

Con l'adesione ad Arca Previdenza è possibile usufruire di **molteplici vantaggi fiscali**.

Tali benefici possono essere sfruttati facendo aderire i **familiari a carico**, ad esempio figli, anche minorenni.

- I contributi versati sono deducibili dal reddito nel limite di **€ 5.164 l'anno**, con un **risparmio fiscale massimo di € 2.220**.
- I rendimenti sono soggetti ad una **tassazione definitiva ed agevolata** rispetto a quella prevista per altre forme di investimento.
- La prestazione, in capitale o in rendita, che deriva dai contributi dedotti e dal TFR, sarà tassata con **aliquota massima del 15%**; dopo 15 anni di iscrizione al fondo pensione l'aliquota viene **ridotta ogni anno** fino a scendere al 9% con 35 anni di permanenza.

